



— PÔLE  
RÉUSSITE  
MONTÉRÉGIE |

# ENSEMBLE

Agissons pour valoriser l'éducation  
et la réussite éducative en Montérégie!

**Planification  
stratégique**

2024-2027



**L'éducation est un  
facteur de paix et de  
développement humain.  
C'est le moyen par lequel  
chaque enfant et adulte  
peut réaliser son potentiel.**

**KOFI ANNAN**

Secrétaire général des Nations unies de 1997 à 2006  
Récipiendaire du prix Nobel de la paix en 2001

# Table des matières

- 4** **ENSEMBLE** pour l'avenir éducatif de la Montérégie
- 5** Le bilan 2021-2024
- 6** La Montérégie en quelques chiffres
- 7** Vers une deuxième planification stratégique
- 8** L'identité de Pôle Réussite Montérégie
- 9** Les quatre grandes orientations
- 14** Remerciements



# ENSEMBLE pour l'avenir éducatif de la Montérégie

Alors que nous nous apprêtons à renouveler notre engagement pour les années à venir, nous soulignons avec fierté les réalisations de Pôle Réussite Montérégie depuis notre premier plan stratégique en 2021.

Grâce à l'adoption d'un programme de soutien à la concertation et à des initiatives concrètes, nous avons posé des bases solides pour accompagner nos jeunes vers la réussite éducative. La mise en place d'initiatives innovantes, telles que le projet Lit de camp et l'analyse des statistiques régionales, témoigne de notre volonté de bâtir un environnement éducatif riche et propice à l'épanouissement de chaque personne apprenante.

Avec une équipe en pleine expansion et un réseau de partenaires élargi,

nous avons renforcé notre rôle en tant qu'acteur incontournable pour la persévérance scolaire et la réussite éducative (PSRE) en Montérégie. En nous appuyant sur les fondations de rigueur et de collaboration établies précédemment, nous avons redéfini nos valeurs pour mieux répondre aux enjeux d'aujourd'hui.

En cultivant des relations de confiance avec nos partenaires, nous nous engageons à faire de l'éducation et de la réussite éducative une priorité, tout en favorisant un environnement inclusif où chaque personne se sent acceptée, soutenue et valorisée.

Pour 2024-2027, notre plan stratégique se concentre sur la mobilisation de l'ensemble de l'écosystème montérégien. En partageant les bonnes pratiques et en



**CHRISTIAN DUVAL**  
Président du CA  
CSS des Grandes-Seigneuries



**CHANTAL DENIS**  
Directrice générale  
2020-2025

soutenant des initiatives structurantes, nous contribuons à valoriser l'éducation et la réussite éducative pour toutes et tous. En mettant l'accent sur la concertation, le transfert de connaissances, des communications stratégiques et une gestion efficace de notre croissance, nous établissons des piliers qui nous permettront d'agir de manière concertée et d'amplifier notre impact.

À compter de 2025, une nouvelle direction générale, assurée par Andréane Aubert, est en place pour poursuivre la mise en œuvre de cette planification stratégique. Nous avons hâte de poursuivre ce voyage avec vous.

**ENSEMBLE**, nous pouvons faire une différence significative.

# Le bilan 2021-2024

En 2021, Pôle Réussite Montérégie a lancé sa première planification stratégique, centrée sur le thème *ENSEMBLE pour des parcours éducatifs porteurs en Montérégie*. À l'approche du renouvellement pour 2024-2027, l'organisation présente un bilan des activités réalisées.



## Faits saillants

### ADOPTION DU PROGRAMME DE SOUTIEN À LA CONCERTATION ET AUX INITIATIVES SUR LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE ET LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE (PSCI)

Ce programme a conduit à une entente triennale 2023-2026.

#### FINANCEMENT DES PROJETS

Attribution complète des financements pour les projets en PSRÉ et Glissade de l'été, ainsi que lancement du projet Lit de camp.

#### PORTRAITS STATISTIQUES

Compilation, analyse et diffusion de données montérégiennes, avec le soutien du Centre d'Étude des Conditions de vie et des Besoins de la population (ÉCOBES).

#### PROJETS DE RECHERCHE

Financement d'études sur la motivation en temps réel et les transitions postsecondaires.

#### ÉLARGISSEMENT DU RÉSEAU

Renforcement du réseau de partenaires grâce à des ententes stratégiques et des initiatives de concertation.

#### ÉVÉNEMENTS ET OUTILS

Organisation d'événements et développement d'outils pour favoriser le partage et le transfert de connaissances entre les personnes engagées dans le milieu.

#### RENFORCEMENT DE L'ÉQUIPE

Croissance significative de l'équipe de Pôle Réussite Montérégie, qui compte 11 membres en juin 2024.

# La Montérégie en quelques chiffres

En 2024, avec le soutien d'ÉCOBES, Pôle Réussite Montérégie a produit un portrait statistique de la région. Cette analyse permet de mieux cerner la réalité de la persévérance scolaire et de la réussite éducative en Montérégie.

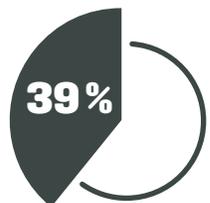


**1 434 040 hab.**

Population en 2021



Représentation des **0-17 ans** dans la population totale



Représentation des **0-34 ans** dans la population totale



**57,4%**

Des familles Montérégiennes comptant au moins 1 enfant



**12,8%**

Représentation des personnes issues de l'immigration



**95,4%**

Taux de connaissance du français dans la population

## QUELQUES CONSTATS

On observe une grande disparité entre les municipalités régionales de comté (MRC), qui présentent des défis variés à des niveaux distincts.

D'un point de vue géographique, les MRC à faible densité de population sont confrontées à un plus grand nombre de facteurs de risque que celles à forte densité, généralement situées en périphérie de l'île de Montréal.

La Montérégie se distingue par une proportion supérieure de personnes ayant comme plus haut niveau d'éducation un diplôme d'études secondaires ou de formation professionnelle. En revanche, le pourcentage de personnes qui détiennent un diplômes d'études universitaires y est inférieur à la proportion québécoise.

Enfin, l'écart de diplomation entre les filles et les garçons a légèrement diminué en Montérégie entre la cohorte de 2013 et celle de 2014, mais s'est stabilisée avec la cohorte de 2015.

**POUR PRENDRE CONNAISSANCE  
DU DOCUMENT COMPLET :  
PORTRAIT DE LA MONTÉRÉGIE**

# Vers une deuxième planification stratégique

**Suite à la première planification stratégique de 2021, axée sur la consolidation, la mobilisation et le positionnement de l'organisation, Pôle Réussite Montérégie a initié, à la fin de l'année 2023, un nouveau processus de planification pour les trois années à venir.**

Les réflexions qui ont nourri cette nouvelle démarche ont impliqué tous les membres de l'équipe ainsi que le conseil d'administration. De plus, un sondage a permis de recueillir les avis d'une centaine de partenaires du territoire, dont plusieurs ont siégé aux comités de pilotage et de validation formé dans le cadre de la démarche de la nouvelle planification stratégique.

Le processus a débuté par un bilan des activités et une analyse de l'écosystème dans lequel évolue Pôle Réussite Montérégie. Des consultations avec le milieu, ainsi qu'un diagnostic interne et externe, ont ensuite été réalisés afin de mettre en lumière le travail accompli depuis 2021 et de prendre en compte les enjeux pour les années à venir.

Face à l'ampleur des enjeux liés à l'éducation, des choix stratégiques se sont imposés, compte tenu des ressources humaines et financières disponibles. La priorisation des actions à mettre en œuvre a constitué un défi majeur. Grâce au récent portrait statistique de la Montérégie, mettant en lumière les problématiques en réussite éducative et en persévérance scolaire, Pôle Réussite Montérégie a adopté quatre grandes orientations: la concertation au service de la mission, le partage de connaissances et le transfert d'expertise, les communications stratégiques, et la gestion de la croissance. Ces orientations contribueront à réaliser la vision 2024-2027: **ENSEMBLE, agissons pour valoriser l'éducation et la réussite éducative en Montérégie!**

## LES DÉFIS

L'étendue des besoins, des actions à mener et des clientèles à atteindre.

La diversité des enjeux sur un territoire vaste.

Le partage des connaissances et des bonnes pratiques, notamment en ce qui concerne les projets soutenus.

L'évaluation de l'impact des actions sur le terrain.

## LES OPPORTUNITÉS

L'accès à des données statistiques récentes sur la région.

La mobilisation des personnes élues, des partenaires et du milieu des affaires.

Le financement renouvelé grâce à une entente triennale.

# L'identité de Pôle Réussite Montérégie



## MISSION

Pôle Réussite Montérégie mobilise et engage l'écosystème autour des jeunes pour favoriser un environnement propice à la réussite éducative, en partageant de bonnes pratiques et en soutenant des initiatives concertées et structurantes en Montérégie.



## VISION

**ENSEMBLE**, agissons pour valoriser l'éducation et la réussite éducative en Montérégie.



## VALEURS

### ENGAGEMENT

Pôle Réussite Montérégie mobilise les forces vives de la Montérégie pour faire de l'éducation et de la réussite éducative une priorité, en favorisant la collaboration et le travail d'équipe.

### INCLUSION

Pôle Réussite Montérégie promeut un environnement éducatif où chaque personne se sent acceptée, soutenue et valorisée, et où toute personne apprenante a la possibilité de réaliser son plein potentiel, dans un esprit d'ouverture et en toute équité.

### CONFIANCE

Pôle Réussite Montérégie œuvre avec professionnalisme et rigueur, en toute transparence, en offrant une collaboration ouverte et fiable à l'ensemble de ses partenaires.



# Les quatre grandes orientations



**Orientation 1**  
**La concertation au profit de la mission**



**Orientation 2**  
**Les connaissances et le transfert d'expertise**



**Orientation 3**  
**Des communications stratégiques**



**Orientation 4**  
**La gestion de la croissance**





# Orientation 1

## La concertation au profit de la mission



Afin de contribuer efficacement à la réflexion et aux actions sur le terrain, Pôle Réussite Montérégie veut poursuivre et accélérer sa collaboration avec le milieu par une vision régionale, en s'appuyant sur des réseaux bien établis et des personnes clés. Cette connaissance du terrain encouragera la mise en place de projets facilitant les transitions et les parcours qualifiants en Montérégie, faisant de Pôle Réussite Montérégie un partenaire de premier plan.

### Objectif 1.1

Identifier les personnes clés et les instances stratégiques en persévérance scolaire et réussite éducative, et établir des partenariats solides avec eux.

### Objectif 1.2

Continuer à financer, coordonner et déployer les projets et les grands chantiers afin d'en accroître la portée et l'efficacité.

### Objectif 1.3

Renforcer la concertation intersectorielle pour maximiser l'impact des initiatives.



## Orientation 2

# Les connaissances et le transfert d'expertise



Au fil des années, Pôle Réussite Montérégie a soutenu de nombreux projets, dont l'évaluation constitue une occasion précieuse d'identifier les meilleures pratiques et de diffuser les connaissances acquises. Cette démarche permettra de renforcer le partage d'expertise avec les parties prenantes du milieu. En collaborant étroitement avec la recherche universitaire et des institutions d'enseignement supérieur, Pôle Réussite Montérégie soutiendra des initiatives de recherche visant à produire des constats éclairés sur la persévérance scolaire et la réussite éducative en Montérégie. Ces connaissances enrichiront les stratégies régionales en la matière.

### Objectif 2.1

Évaluer les impacts des projets financés par Pôle Réussite Montérégie sur la PSRÉ.

### Objectif 2.2

Produire et partager des connaissances pour mieux comprendre les enjeux de la PSRÉ en Montérégie.



# Orientation 3

## Des communications stratégiques



Pour optimiser l'efficacité, la pertinence et l'impact de ses messages, Pôle Réussite Montérégie ajustera ses contenus en fonction des besoins et des intérêts de ses partenaires intersectoriels et des parties prenantes sur le territoire. Il offrira des ressources informatives pertinentes en matière de PSRE et mènera des campagnes sociétales adaptées à ses différents publics cibles en Montérégie, afin de les sensibiliser à ces enjeux.

### Objectif 3.1

Accroître la visibilité et le rayonnement de Pôle Réussite Montérégie, de sa mission et de ses actions.

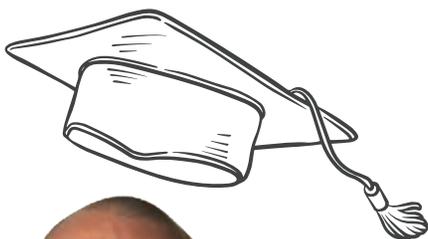
### Objectif 3.2

Vulgariser et valoriser les projets ainsi que l'expertise régionale en matière de PSRE.



# Orientation 4

## La gestion de la croissance



Pôle Réussite Montérégie entend prioriser ses actions pour maximiser son impact et continuellement améliorer son accompagnement des personnes engagées auprès des jeunes. En optimisant la gestion de ses ressources, l'organisation s'engage à atteindre ses objectifs tout en s'adaptant aux réalités en constante évolution.

### Objectif 4.1

Rationaliser et améliorer les processus internes de l'organisation pour en accroître l'efficacité.

### Objectif 4.2

Créer un environnement propice au développement des talents et au bien-être de l'ensemble du personnel.



# Remerciements

Pôle Réussite Montérégie tient à remercier tous ses partenaires, ainsi que les membres de l'équipe et du conseil d'administration qui ont participé, de près ou de loin, à la réflexion. Plus particulièrement, il souhaite souligner l'implication et le temps accordé à la démarche par les personnes qui ont composé les deux comités de réflexion :

## COMITÉ DE PILOTAGE

### Marianne Chartie

Carrefour Jeunesse-Emploi  
Comté de Johnson

### Martin Desrochers

Cégep Édouard-Montpetit

### Christian Duval

Centre de services scolaire  
Grandes-Seigneuries et président  
du CA de Pôle Réussite Montérégie

### Dominique Fontaine

Corporation de développement  
communautaire de la région d'Acton

### Jean-Philippe Gingras

UQAM

### Diane Lyonnais

Maison de la famille Vaudreuil-  
Soulanges et secrétaire du CA  
de Pôle Réussite Montérégie

### Denis Marion

Comité de concertation régionale  
en formation de la Montérégie

### Nadir Oliveira Dias

Centre de services scolaire  
des Patriotes

### Nancy Pelletier

Centre prénatal et jeunes familles

### Vickie Ranger

MRC Vaudreuil-Soulanges

## COMITÉ DE VALIDATION

### Annie Bergeron

Pôle Réussite Montérégie

### Manon Borgia

Pôle Réussite Montérégie

### Marie-Claude Bradet

Parsem

### Claudine Caron-Lavigueur

Apprendre en cœur

### Lucie Champagne

Maison des jeunes de Sorel

### Chantal Darcy

Centre prénatal et jeunes familles

### Chantal Denis

Pôle Réussite Montérégie

### Gabrielle Limoges

Une affaire de famille

### Marie-Ève Moreau

Fondation de la Cité-des-Jeunes  
pour la vie étudiante

### Caroline Raymond

Jeunesse Beauharnois

### Guylaine Sarrazin

Centre intégré de santé et de services  
sociaux de la Montérégie-Ouest (CISSMO)

### Sandra Smith

UQAM

### Valérie Vivier et Vincianne Falkner

Zeste Conseil

## ÉQUIPE

### Andréane Aubert

directrice générale

### Manon Borgia

directrice adjointe

### Annie Bergeron

agente d'administration

### Mélanie St-Jules

agente de gestion

### Wahid Bentour

coordonnateur  
des communications

### Marie-Ève Hamelin

coordonnatrice concertation  
et liaison

### Marie Hippolyte

coordonnatrice concertation  
et liaison

### Camille Larente

coordonnatrice concertation  
et liaison

### Chantale Pelletier

coordonnatrice transfert  
et contenu

### Bianca Perron

agente aux communications

### Myriam Sweeney

coordonnatrice concertation  
et liaison

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Christian Duval

président

### Marie-Pier Rivard

vice-présidente

### Diane Lyonnais

secrétaire

### Daniel Blanchet

trésorier

### Rolande Balma

administratrice

### Marie-France Bouchard

administratrice

### Sophie Chalifour

administratrice

### Cindy Dubuc

administratrice

### Nancy Granger

administratrice

### Sylvie Melsbach

administratrice

### Marie-France Racine-Gagné

administratrice

### Myriam Roy

administratrice



# ENSEMBLE

Agissons pour valoriser l'éducation  
et la réussite éducative en Montérégie!

**PLANIFICATION  
STRATÉGIQUE**

2024-2027



6000, boulevard Rome, suite 410, Brossard (Québec) J4Y 0B6  
info@polereussite.ca